# Исковое заявление о взыскании пособия по уходу за ребенком

Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответчик: Общество с ограниченной ответственностью «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»
Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

От уплаты государственной пошлины освобождена, как истец по иску о взыскании заработной платы

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

Между мной, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Работник) и Обществом с ограниченной ответственностью «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» (Компания/Работодатель) в лице коммерческого директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. был заключен Трудовой договор № \_\_\_\_, в соответствии с которым я была принята на работу в должности «Продавец» в Мегастор «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_», расположенный по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.
В соответствии с п. 2.1. Договора мне была установлена тарифная ставка в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп. в час.
В последствие, в соответствии с Дополнительным соглашением № 1 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. к трудовому договору № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_ г. в п. 2.1. были внесены изменения и моя тарифная ставка увеличена до \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. в час.
В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года я ушла в отпуск по уходу за ребенком до \_\_\_\_ года. Так же, в соответствии с Листком нетрудоспособности  я должна была выйти во второй декретный отпуск с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. (копию листка прилагаю).
Денежные средства за первого ребенка перечислялись мне Работодателем на счет, открытый в Сберегательном Банке Российской Федерации (счет № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_). в соответствии со справкой о состоянии вышеуказанного счета, денежные средства переводились мне несвоевременно, а за \_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года не были переведены вовсе.
При обращении к работодателю мне сообщили, что магазин, в котором я фактически осуществляла трудовую деятельность по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ был закрыт. Бухгалтер, осуществлявшая мне выплаты, сообщила, что денег у магазина нет и платить мне больше не будут. Тем не менее, ООО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_» с которым у меня непосредственно был заключен трудовой договор, продолжает свое существование, не является банкротом и не ликвидировано.
Ранее я уже обращалась с жалобой в прокуратуру. Моя жалоба была передана для рассмотрения и принятия мер реагирования в Государственную Трудовую инспекцию. Государственными инспекторами труда был осуществлен выезд по адресу расположения магазина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, но магазин действительно там больше не находится. В настоящее время по вопросу восстановления моих нарушенных прав ведется проверка.

Так, в соответствии со ст. 255 ТК РФ женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.
Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.
В соответствии со ст. 256 ТК РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Ежемесячно работодатель осуществлял мне выплаты в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп.
Таким образом, у него образовалась задолженность:
- по выплате пособия на первого ребенка за \_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ и \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ года в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп.;
- по выплате заработной платы за период нахождения в отпуске по беременности и родам (с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. по \_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.) в размере..

Как указывается в ст. 37 Конституции РФ  труд свободен. Принудительный труд запрещен.
Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.
На основании ст. 142 ТК РФ Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Так же, в соответствии со ст. 237 ТК РФ Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.
В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.
Считаю, что своими неправомерными действиями работодатель причинил мне моральный вред в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.
Так же, я понесла дополнительный расходы на оплату юридических услуг в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп. Юридические услуги были оказаны мне качественно и в полном объеме, а расходы на их оплату понесены фактически и подтверждаются документально.
В соответствии со ст. 98 ГПК РФ стороне, в пользу которой состоялось решение суда, суд присуждает возместить с другой стороны все понесенные по делу судебные расходы.

На основании изложенного и руководствуясь ст. 131, 132 ГПК РФ

ПРОШУ:

1. Взыскать с Ответчика в пользу Истца задолженность по выплате пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп.;
2. Взыскать с Ответчика в пользу Истца задолженность по заработной плате за период нахождения в отпуске по беременности и родам в размере…
3. Взыскать с Ответчика в пользу Истца компенсацию морального вреда в размере \_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_ коп.;
4. Взыскать с Ответчика в пользу Истца расходы по оплате юридических услуг в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб. \_\_\_ коп.;

Приложение:
1. Копия трудового договора;
2. Копия дополнительного соглашения к трудовому договору;
3. Копия выписки по счету;
4. Копии свидетельств о рождении детей;
5. Копия листка нетрудоспособности;
6. Копии документов из прокуратуры и Государственной трудовой инспекции;
7. Копия договора оказания юридических услуг;
8. Копи чеков об оплате юридических услуг;
9. Комплект документов по числу лиц, участвующих в деле;

«       »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Сайт-источник файла документа:** <https://ЮристМуртазин.рф>